



RÉSUMÉ DE LA PERSONNALITÉ



Réfléchi

Vous avez une vision claire des résultats finaux de vos projets.



Compatissant

Vous faites passer les intérêts des autres avant les vôtres.



Spontané

Vous êtes flexible dans l'organisation de votre travail.



MOTIVATIONS PREMIÈRES

1

Besoin de contrôler les interactions

Vous avez besoin de convaincre les autres et d'impacter leurs décisions.

2

Besoin de responsabilités personnelles

Vous désirez prendre de nombreuses choses en charge personnellement.

3

Besoin de reconnaissance extérieure

Vous souhaitez recevoir des retours positifs au regard de vos efforts.



COMPOTEMENTS CLÉS

Style de leadership

Mentor

Mobilisateur

Démocratique

Directif

Style d'apprentissage

Studieux

Séquentiel

Conceptuel

Expérimentateur

Prise de décision

Analytique

Stratégique

Tactique

Efficace